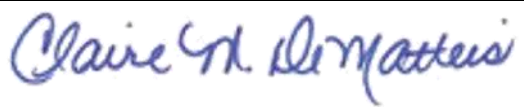




POLITIK AK PWOSEDI ANTI-NEPOTIS – NAN TOUT ETA A

DHR-STW-Policy #: DHR-STW-221.2	Otorite: 29 Del. C. c. 58; Merit Rule 12
Dat antre an vigè: 27 fevriye 2024	Revision Date: 21 Me, 2024
Ranplasman: N/A	Siyati: 
Aplikasyon: Ajans Branch Egzekitif	

1. Deklarasyon Objektif Règleman

Eta Delaware (Eta) angaje pou asire egalite ak jis nan pratik pou anbochaj anplwaye ajans leta yo, ki konsistan avèk lwa, règleman ak politik eta a. Kòd Konduit Delaware la fè entèdiksyon anplwaye leta yo kapab patisipe nan pwosesis revizyon oswa pwosesis rezolisyon pwoblèm ki rete annatant devan eta a, nan sitiyasyon kote yo gen yon enterè pèsonèl oswa prive ki ta gen tandans febli endepandans ak objektivite nan jijman yo.

Depatman Resous Imèn (DHR) pran angajman pou l pwomouvwa yon anviwònman espas travay kote pratik pou anbochaj ak pou sipèvizyon anplwaye yo pa gen okenn kalite enfluyans sou fanmi pwòch. Nepotis nan espas travay la se lè gen sitiyasyon kote fanmi pwòch yo favorize nan pwosesis rekritman an, kèlkeswa si yo kalifye oswa konpetan pou pozisyon an. Pou rezon politik sa a, rekritman gen ladan premye travay, pwomosyon, degradasyon, oswa lòt rekritman nan ajans Leta yo.

Politik nasyonal sa a tabli pou asire ke anbochaj ak sipèvizyon aplike nan yon fason ki kapab bati konfyans piblik, asire transparans ak konsistans, epi evite sitiyasyon ki bay vye aparans negatif, patipri, tretman preferansyèl, enfluyans ki pa apwopriye oswa konfli enterè..

2. Domèn Aplikasyon

Règleman sa a aplike pou anplwaye branch egzekitif yo, ki gen ladann anplwaye aplentan, a tan pasyèl, aksidantèl/sezon, entèn, anplwaye ansanm, volontè ak apranti.

Règleman sa a fikse kondisyon minimòm yo. Ajans leta yo ka adopte politik ki pi restriksyon.

Yo ankouraje ajans eli yo ak manm lajistis yo pou yo adopte ak jere politik sa a ak anplwaye yo.

3. Definisyon ak Akwonim

- Travayè okazyonèl/sezonye – anplwaye yo ki okipe pozisyon anba Seksyon 29 Del.C. §5903(17).
- Fanmi pre – yon paran/fanmi kapab defini kòm yon relasyon familyal ant moun pa san, maryaj, adopsyon, ak patenarya domestik. Sa gen ladann mari oswa madanm, patnè domestik, paran, bèl paran, pitit, bèlfi, granparan, pitit pitit, frè, sè, demi frè, demi sè, demi frè, demi sè, matant, tonton, nyès, neve oswa kouzen. nan yon anplwaye oswa kandida. Sa

gen ladann tou bèlmè, bòpè, bèlfis bèlfy, bèlpè, pitit oswa nenpòt lòt moun pou kandida a oswa anplwaye te sipoze gadyen legal ak/oswa responsablite paran. Yo enkli fanmi pwòch patnè domestik anplwaye a nan definisyon sa a.

- Rekritman dirèk – Li se yon kalite pwosesis rekritman ki pèmèt yon kandida, ki satisfè kondisyon travay yo, pou aplike pou yon pozisyon espesifik kote sèlman enfòmasyon demografik tankou non, adrès, adrès imel pèsònèl, aktyèl oswa ansyen anplwaye leta yo obligatwa.
- Patnè domestik – moun ak ki moun lavi kandida/anplwaye a entèdepandan, ak ki moun anplwaye a kenbe yon relasyon serye ak ki moun li pataje yon rezidans komen.
- Direktè Resous Imèn – sipèvizè pozisyon an oswa lòt anplwaye ki responsab pou ranpli yon pòs vid nan ajans lan.
- Preferans Rekritman – plasman espesyal pou yon ane sou yon lis referans pou yon pozisyon nan klas salè aktyèl anplwaye a oswa yon klas ki pi ba pou anplwaye a satisfè kondisyon yo nan pozisyon.
- Kondisyon travay la – kondisyon minimòm pou antre, ki gen ladan egzijans selektif, ki dwe satisfè anvan yo ka nonmen yon moun nan yon pozisyon klase oswa pran yon egzamen. Kondisyon sa yo anjeneral gen ladan nivo minimòm oswa kalite edikasyon, fòmasyon, eksperyans, oswa pase egzamen espesifik. Sekretè DHR a ka apwouve ekivalans dokimante yo.
- Nepotis – pratik moun ki gen otorite, pouvwa, oswa enflyans ki favorize moun ki pwòch yo lè yo ba yo travay, pwomosyon, oswa lòt fòm travay.
- Nouvo anboch – yon aplikan yo te ofri travay nan yon ajans leta.
- Pwomosyon – mouvman yon anplwaye soti nan yon klasifikasyon nan yon klas ki pi ba nan yon klasifikasyon nan yon klas ki pi wo.
- Lis referans – lis kandida yo jije elijib pou ranpli yon pòs vid.
- Depistaj – pwosesis kote yo evalye aplikan yo pou yon pozisyon nan Sistèm ki baze sou Merit la. Depistaj la ka konpoze de, tès oral, ekri oswa pèfòmans, oswa yon evalyasyon fòmasyon ak eksperyans kandida a men se pa sa sèlman gen lot bagay ankò.
- Sipèvizè - yon moun nan yon pozisyon ki ki gen wòl regilyèman ak kontinyèlman planifye, asiye, revize, disipline, rekòmande anbochaj, revoke ak / oswa pwomosyon.
- Transfè – mouvman anplwaye yo ant pozisyon kote anplwaye a nan menm klas salè epi li satisfè kondisyon yo nan pozisyon an.

4. Règleman

- a. Eta a ankouraje yon anviwonman travay ki jis, enklizif, ak respè an konfòmite ak tout lwa ak règleman federal ak eta.
- b. Kòd Konduit Delaware la entèdi anplwaye leta yo patisipe nan revizyon oswa rezolisyon pwoblèm ki annatant devan eta kote yo gen yon enterè pèsònèl oswa prive ki ta gen tandans febli endepandans jijman yo.
- c. Okenn anplwaye leta, ofisyèl leta oswa ofisyèl onorè leta pa ka patisipe oswa eseye enflyanse nenpòt pwosesis ki gen rapò ak anbochaj, pwomosyon oswa nenpòt lòt fòm travay yon paran fanmi nan ajans leta a.
- d. Sipèvizè, manadjè, ak direktè yo entèdi pou yo patisipe nan pwosesis seleksyon oswa anbochaj yon fanmi pwòch oswa sipèvizè dirèkteman yon pozisyon nan ajans lan.
- e. Anplwaye yon moun nan yon pozisyon kote yo pral sipèvizè dirèkteman pa yon fanmi pwòch jan sa defini nan règleman sa a se entèdi.

- Nan ka maryaj oswa yon nouvo relasyon domestik pandan travay aktif, ajans yo ajiste relasyon rapò nan 30 jou kalandriye pou konfòme yo ak règleman sa a, dapre bezwen operasyonèl ajans lan.
- f. Aplikan yo ak anplwaye yo divilge egzistans fanmi pwòch ajans leta a anplwaye atravè yon Fòm Divilgasyon Pwochen fanmi nan sitiyaasyon sa yo:
 - lè yo envite yo nan yon entèvyou pou yon pozisyon nan yon ajans, ak anvan entèvyou sa a;
 - lè w ap anboche pou yon pozisyon nan ajans lan (anboche dirèk, transfè nan eta a, lateral, pwomosyon, degradasyon, elatriye);
 - si yo dekouvri ke yo te anboche yon fanmi pwòch nan ajans travay yo; Oswa
 - si patisipe nan yon pwosesis rekritman pou yon pòs vid nan yon ajans leta,
- g. Si gen yon chanjman nan yon relasyon familyal ki ka vyole règleman sa a depi soumèt aplikasyon an oswa pandan y ap travay, aplikan an/anplwaye a dwe notifie manadjè anbochaj ajans lan oswa DHR epi mete ajou tout enfòmasyon ki gen rapò ak fanmi imedya ki dwe parèt sou fòm nan.
- h. Nenpòt anplwaye oswa manadjè anbochaj dwe retire tèt yo nan yon pwosesis rekritman ki gen ladann yon fanmi pwòch jan sa defini nan règleman sa a.
- i. Si yo dekouvri yon relasyon sere ki vyole règleman sa a, manadjè anbochaj la oswa sipèvizè a dwe modifiye pwosedi rekritman an oswa relasyon rapò a, an konsiltasyon ak reprezantan resous imen li a, pou konfòme li ak règleman sa a.
- j. Si gen yon relasyon k ap travay ant fanmi pwochen ki te egziste anvan dat efektif politik la, ajans yo dwe ajiste relasyon rapò yo nan 30 jou kalandriye selon bezwen operasyonèl ajans lan pou konfòme yo ak règleman sa a.
- k. Si li pa posib pou akomode yon relasyon travay oswa rapò rapò ant fanmi pwòch ki deja egziste nan dat efektif règleman sa a, ajans la mande alekri nan men Sekretè DHR la ke relasyon an kenbe epi li pa reprezante rezon pou aksyon disiplinè. oswa aksyon negatif anplwa kont anplwaye yo konsène a (yo).
- l. Kondisyon preferans anbochaj jan yo site nan Règ Merit yo aplike epi aplikasyon yo dwe konsistan avèk règleman sa a.
- m. Si yo jwenn yon anplwaye ki te vyole oswa pa respekte règleman sa a, yo pral sijè a aksyon disiplinè ki apwopriye, jiska e enkli revokasyon nan travay la.

5. Pwosedi

- a. Ajans la ap bay tout aplikan ki envite pou fè yon entèvyou pou yon pòs vid, epi avan entèvyou sa a fòmilè divilgasyon fanmi an.
- b. Responsab Anbochaj la, an konsiltasyon ak reprezantan Resous Imen li deziyen, pral revize Fòm Divilgasyon sou fanmi Pwochen an epi fè nenpòt ajisteman anbochaj ak/oswa sipèvizyon ki nesèsè pou konfòme li ak règleman sa a apre dat li antre an vigè.
- c. Fòm divilgasyon fanmi pwòch yo ak apwobasyon eksepsyonèl yo pral depoze nan dosye pèsonèl anplwaye a, Seksyon 6.
- d. Ajans leta a p ap ofri aplikan ki refize ranpli seksyon "Divilgasyon Imedya Relatif" nan fòm aplikasyon an oswa lòt materyèl rekritman an.
- e. Anplwaye yo ki refize revize règleman sa a oswa ranpli fòm divilgasyon fanmi pwòch yo pral sijè a aksyon disiplinè, jiska e enkli revokasyon travay.

6. Eksklizyon oswa Eksepsyon

- Okenn.

7. Difizyon ak Fòmasyon

- Anplwaye yo dwe li epi rekonèt yo resevwa règleman sa a nan Delaware Learning Center oswa, si se pa sa, pa lòt mwayen, nan peryòd tan espesifye a.
- Manadjè DHR Ajans yo pral revize règleman sa a epi yo pral jwenn fòmilè divilgasyon Pwochen fanmi an ranpli ak nenpòt anplwaye ki te envite pou fè entèvyou oswa anboche nan yon ajans epi ki p ap resevwa mesaj DLC e/oswa ki pa resevwa adrès imel eta a.

8. Rapò done yo

- Tout ajans yo oblije kenbe yon dosye sou fòm Divilgasyon fanmi pwòch anplwaye yo ranpli.

9. Politik asosye/Règleman/enfomasyon

- Okenn.

10. Anèks ak fòm ki asosye ak règleman sa a

- [Anti-Nepotism Frequently Asked Questions](#)
- [Disclosure of Close Relatives Form](#)

11. Responsab règleman an

- Non Divizyon: Divizyon Jesyon Talan
- Pwopriyetè politik: Direktè Jesyon Talan
- Sit entènèt: [DHR - Talent Management \(delaware.gov\)](https://delaware.gov/dhr-talent-management)

Règleman sa a pa gen entansyon kreye okenn dwa endividyèl oswa kòz aksyon ki pa deja egziste epi ki pa rekonèt pa lwa leta oswa federal. Nan ka yon konfli ant lalwa oswa règleman an ak règleman sa a, lalwa a ak / oswa règleman an genyen.